

Inspectierapport

Dribbel (KDV)
Lange Kavel 50
7881LS Emmer-Compasuum
Registratienummer 499584417

Toezichthouder:	GGD Drenthe
In opdracht van gemeente:	Emmen
Datum inspectie:	16-02-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	05-05-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	10
Gegevens voorziening	15
Gegevens toezicht	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	16

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld, omdat er sprake is van risicogestuurd toezicht (RGT). Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. Deze inspectieactiviteiten richten zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk, aangevuld met aandachtspunten uit vorige inspecties en nieuwe wetgeving.

Beschouwing

Algemene informatie

Kinderdagverblijf Dribbel is een kleinschalig kinderdagverblijf dat opvang biedt aan 12 kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar. Op deze locatie is tevens een buitenschoolse opvang gevestigd van dezelfde houder. Op rustige dagen worden de groepen van de buitenschoolse opvang en het kinderdagverblijf samengevoegd.

Inspectiegeschiedenis

In 2014 werd tijdens de reguliere inspectie geconstateerd dat er niet werd voldaan aan de gestelde voorwaarden m.b.t. de voorschoolse educatie. Bij het daaropvolgend nader onderzoek bleek dat de tekortkoming was opgelost.

In 2015 en 2016 voldeed deze locatie aan de geïnspecteerde eisen van de Wet Kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen.

Overleg en overreding

Er heeft overleg en overreding plaatsgevonden op de domeinen *Pedagogische kwaliteit en Personeel en groepen*:

- pedagogisch beleidsplan,
- inzet VVE-gecertificeerde medewerker

Bevindingen huidige inspectie

De inspectie is prettig verlopen. Beroepskrachten vertelden enthousiast over hun werk.

KDV Dribbel voldoet na toepassing van overleg en overreding aan de geïnspecteerde eisen van de Wet Kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Binnen dit domein zijn de volgende competenties geobserveerd en beoordeeld:

- De koppeling van het pedagogische beleid aan het handelen in de praktijk ;
- emotionele veiligheid;
- persoonlijke competentie;
- sociale competentie;
- overdracht van normen en waarden.

Het handelen van de beroepskrachten met betrekking tot de vier pedagogische basisdoelen wordt beschreven aan de hand van observatie-items uit het Veldinstrument observatie kindercentrum.

Tevens is bij dit onderdeel beoordeeld of er wordt voldaan aan de voorwaarden van VVE.

Pedagogisch beleid

Het beleidsplan komt niet meer overeen met de praktijk:

In het beleidsplan staat beschreven dat er op 4 dagen een peutergroep is waarin VVE wordt geboden. In de praktijk blijkt dit sinds eind 2016 al te zijn aangepast naar 3 dagen per week.

In het kader van overleg en overreding heeft de houder het pedagogisch beleidsplan aangepast en aan de toezichthouder toegestuurd. Het aangepaste beleidsplan is op het onderdeel "beschrijving van de werkwijze van de groep" opnieuw bekeken, en als voldoende beoordeeld.

Hiermee wordt voldaan aan de wettelijke voorwaarden.

Pedagogische praktijk

Kinderdagverblijf Dribbel is een kleinschalig kinderdagverblijf dat opvang biedt aan 12 kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar. Op deze locatie is tevens een buitenschoolse opvang gevestigd van dezelfde houder. Op rustige dagen worden de groepen van de buitenschoolse opvang en het kinderdagverblijf samengevoegd.

Tijdens het inspectiebezoek is er geobserveerd op de groep. Op basis van deze observaties constateert de toezichthouder dat er zorg wordt gedragen voor het waarborgen van de emotionele veiligheid van de kinderen, het stimuleren van de persoonlijke en sociale competenties van de kinderen en de overdracht van normen en waarden. Hierna zijn enkele voorbeelden beschreven waarop dit oordeel is gebaseerd.

Er zijn 10 kinderen aanwezig tijdens de inspectie. Zij worden opgevangen door 2 beroepskrachten en een stagiaire.

De kinderen gaan aan tafel om iets te eten en te drinken. Een meisje zegt tegen de beroepskracht dat ze wel naast haar mag komen zitten. De beroepskracht reageert enthousiast en gaat naast haar zitten.

De kinderen gaan aan tafel eerst liedjes zingen. Eén van de kinderen heeft een speen in. Beroepskracht vertelt aan het meisje dat ze de speen eruit gaat halen en doet dit vervolgens zodat het meisje ook mee kan zingen.

Vlaktbij de tafel waar de kinderen zitten, hangt aan de muur een boom met daaraan de foto's van de kinderen. Enkele kinderen wijzen aan waar hun foto hangt. De beroepskrachten helpen de kinderen mee met het zoeken naar hun foto.

De kinderen krijgen een vork nadat ze hebben gedronken. Vervolgens gaat er een schaal met fruit rond en ze mogen een stukje van de schaal af halen met hun vork. Een jongen gaat voor zijn beurt. Hij moet van de beroepskracht het stukje eerst weer terugleggen en op zijn beurt wachten.

Na het fruit eten mogen de kinderen spelen. Een baby komt uit bed en wordt in de box gelegd. Eenmaal in de box huilt het kindje veel. Hij heeft honger en er wordt een fles gemaakt alleen moet hij daar even op wachten. Beroepskracht haalt hem uit de box en loopt met hem op de arm enige tijd rond. Ook praat ze tegen hem. Dit werkt, het kindje stopt met huilen. Zodra de fles klaar is, gaat ze op een stoel zitten om hem een fles te geven. Twee kinderen komen even kijken bij de baby. Beroepskracht benoemt dat ze het wel gezellig vindt dat ze even komen kijken.

KDV Dribbel voldoet hiermee aan de gestelde voorwaarden m.b.t. pedagogische praktijk.

Voorschoolse educatie

Kinderdagverblijf Dribbel werkt met de VVE methode Puk en Ko. Dit is een programma dat op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling. Gedurende 3 dagdelen in de week wordt er op kinderdagverblijf Dribbel aandacht geschonken aan voorschoolse educatie.

Uit de door de houder aangeleverde documenten blijkt dat één van de beroepskrachten niet in het bezit is van een beroepskwalificatie VVE, dit wordt ook door houder bevestigd.

Deze medewerker staat in de door de houder toegestuurde personeelsrooster twee dagen op het rooster van het KDV.

De houder geeft aan dat deze medewerker niet ingezet wordt op het moment dat er VVE-aangeboden wordt aan de peutergroep.

Dit is echter niet zichtbaar op de kind-aanwezigheidslijsten, bovendien staat in het pedagogisch beleid dat er vier dagen per week VVE wordt aangeboden.

Ondertussen heeft de houder in het kader van overleg en overreding documenten overlegd waaruit blijkt dat al sinds eind 2016 drie dagen VVE aangeboden wordt op vaste dagdelen. Dit komt overeen met de informatie die de houder op de eigen website heeft geplaatst.

In combinatie met het reeds toegestuurde personeelsrooster kan worden vastgesteld dat de beroepskracht niet wordt ingezet op momenten dat VVE wordt aangeboden.

Er wordt voldaan aan de wettelijke voorwaarden.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mail- en telefonisch contact)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan (Kinderopvang Dribbel versie 2016)
- VVE-certificaten
- Opleidingsplan voorschoolse educatie (versie 2017)

Personeel en groepen

Binnen dit domein zijn zowel de beroepskrachten als het kantoorpersoneel steekproefsgewijs gecontroleerd op een passende beroepskwalificatie en een geldige verklaring omtrent het gedrag (VOG).

De beroepskracht-kindratio (BKR) en de stamgroepen zijn gecontroleerd door middel van roosters, plaatsingslijsten en presentielijsten. Beoordeeld is of de praktijk met de theorie overeenkomt.

Eveneens is binnen dit domein gekeken of de voorgeschreven voertaal wordt gebruikt

Verklaring omtrent het gedrag

Houder, beroepskrachten en stagiaires zijn allen in het bezit van een geldige verklaring omtrent het gedrag.

Hiermee wordt voldaan aan de gestelde voorwaarden m.b.t. verklaring omtrent het gedrag.

Passende beroepskwalificatie

Tijdens de inspectie blijkt dat één van de beroepskrachten op locatie, niet in het bezit is van een beroepskwalificatie VVE. Dit wordt ook door houder bevestigd en staat vermeld in het opleidingsplan VVE.

I.v.m. het onderzoek zijn de roosters en presentielijsten opgevraagd van week 5 en 6 van 2017. Hieruit wordt echter niet duidelijk op welke momenten wordt gewerkt met een peutergroep waarbij VVE wordt aangeboden.

In het pedagogisch beleidsplan werd op dat moment aangegeven dat er per week op vier dagdelen een peutergroep is waar gewerkt wordt met VVE.

In het kader van overleg en overreding is de houder gevraagd dit onderdeel nader toe te lichten. De houder geeft aan dat de gegevens in het pedagogisch beleidsplan niet meer actueel zijn. Uit zowel email aan de toezichthouder in 2016, als uit informatie op de website van deze locatie blijkt dat sinds eind 2016 3 in plaats van 4 vaste dagen VVE wordt aangeboden. Hierdoor wordt duidelijk dat er geen beroepskrachten zonder VVE-certificaat worden ingezet op momenten dat VVE-woordt aangeboden.

Kinderdagverblijf Dribbel voldoet hiermee aan de wettelijke voorwaarden.

Opvang in groepen

KDV Dribbel heeft 1 stamgroep. Binnen deze groep worden 12 kinderen opgevangen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar.

De locatie werkt met vaste beroepskrachten op de groep.

Hiermee wordt voldaan aan de gestelde voorwaarden m.b.t. opvang in groepen.

Beroepskracht-kindratio

Om de beroepskracht-kindratio te kunnen toetsen worden steekproefsgewijs roosters en presentielijsten opgevraagd. Voor dit onderzoek zijn de roosters en lijsten opgevraagd van week 5 en 6 van 2017.

Gedurende de opvangdagen die zijn onderzocht, was de beroepskracht-kindratio kloppend. Ook blijkt uit de roosters en lijsten dat er niet wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

Hiermee wordt voldaan aan de gestelde voorwaarden m.b.t. beroepskracht-kindratio.

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

Tijdens de opvang wordt Nederlands gesproken.

Hiermee wordt voldaan aan de gestelde voorwaarden m.b.t. gebruik van de voorgeschreven voertaal.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mail- en telefonisch contact)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten (week 5 en 6 2017)
- Personeelsrooster (week 5 en 6 2017)

Veiligheid en gezondheid

Binnen dit domein is gekeken naar

- de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid (RIE)
- meldcode Kindermishandeling

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

Op 6 februari 2017 is er een risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid uitgevoerd. Het document is op locatie aanwezig en compleet.

Hiermee wordt voldaan aan de gestelde voorwaarden m.b.t. de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid.

Meldcode kindermishandeling

Er is op locatie een meldcode kindermishandeling aanwezig welke voldoet aan de gestelde voorwaarden.

De meldcode wordt jaarlijks met de beroepskrachten doorgesproken.

Hiermee wordt voldaan aan de gestelde voorwaarden m.b.t. de meldcode kindermishandeling.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mail- en telefonisch contact)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties
- Risico-inventarisatie veiligheid (d.d. 6 februari 2017)
- Risico-inventarisatie gezondheid (d.d. 6 februari 2017)
- Actieplan veiligheid
- Actieplan gezondheid
- Veiligheidsverslag
- Gezondheidsverslag

Ouderrecht

Binnen dit domein is beoordeeld hoe de houder de ouders en oudercommissie betreft en informeert inzake het beleid.

Tevens is gekeken naar de klachtenprocedure van het kindercentrum en de aansluiting bij een geschillencommissie.

Informatie

De klachtenregeling en de mogelijkheid om geschillen voor te leggen aan de geschillencommissie staat beschreven in het pedagogisch beleidsplan van kinderdagverblijf Dribbel en op de website van het kinderdagverblijf.

Hiermee wordt voldaan aan de gestelde voorwaarden m.b.t. informatie.

Oudercommissie

Deze locatie heeft een oudercommissie, bestaande uit 5 leden.

Hiermee wordt voldaan aan de gestelde voorwaarde m.b.t. de oudercommissie

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mail- en telefonisch contact)
- Interview (beroepskrachten)
- Website

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan waarin de voor dat kindercentrum kenmerkende visie op de omgang met kinderen is beschreven. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan bevat in duidelijke en observeerbare termen een beschrijving van de werkwijze, de maximale omvang en de leeftijdsopbouw van de stamgroep. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub b Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Voorschoolse educatie
De voorschoolse educatie omvat per week ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht per acht kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De beroepskrachten voorschoolse educatie zijn in het bezit van: Een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van één van de bij ministeriële regeling vastgelegde diploma's.

OF

Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EG-beroepskwalificaties.

(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie.

OF

De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en voerschoolse educatieprogramma's.

(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan op.

(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.

(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar.

(art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Ieder kind heeft maximaal drie vaste beroepskrachten waarvan er dagelijks minimaal één werkzaam is op de groep van het kind.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 en 6 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder heeft geregeld dat een andere volwassene telefonisch bereikbaar is en binnen 15 minuten aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit, indien conform de beroepskracht-kindratio slechts één beroepskracht in het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 12 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

De voorgeschreven voertaal wordt gebruikt.
(art 1.55 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

OF

Er wordt mede een andere taal als voertaal gebezigd, omdat de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, overeenkomstig een door de houder vastgestelde gedragscode.

(art 1.55 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie veiligheid op voor alle voor kinderen toegankelijke ruimtes in een kindercentrum, waaronder de buitenspeelruimte.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid betreffende de actuele situatie.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder beschrijft de veiligheidsrisico's op de thema's: verbranding, vergiftiging, verdrinking, valongevallen, verwondingen, beknelling, botsen, stoten, steken en snijden.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a en lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn, respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie gezondheid op.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid betreffende de actuele situatie.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder beschrijft de gezondheidsrisico's op de thema's: ziektekiemen, binnenmilieu, buitenmilieu en medisch handelen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a en lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Meldcode kindermishandeling

De houder heeft een meldcode kindermishandeling vastgesteld die ten minste de volgende elementen bevat:

- een stappenplan voor het omgaan met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- toedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen;
- specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld;
- specifieke aandacht voor de wijze waarop personeel moet omgaan met vertrouwelijke gegevens.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.
(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Ouderrecht

Informatie

De houder brengt de klachtenregeling, alsmede wijzigingen daarvan, op passende wijze onder de aandacht van ouders.
(art 1.57b lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder brengt de mogelijkheid om geschillen aan de geschillencommissie voor te leggen op passende wijze onder de aandacht van de ouders.
(art 1.57c lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Oudercommissie

De houder stelt binnen zes maanden na de registratie een oudercommissie in.

OF

De verplichting tot het instellen van een oudercommissie geldt niet omdat het een kindercentrum betreft waar maximaal 50 kinderen worden opgevangen. De houder heeft zich aantoonbaar voldoende ingespannen om een oudercommissie in te stellen en biedt ouders de gelegenheid deel te nemen aan een oudercommissie.

(art 1.58 lid 1, 2 en 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Dribbel
Aantal kindplaatsen : 12
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Ja

Gegevens houder

Naam houder : Karin Susanne Vos
Website : www.kinderdagverblijfdribbel.nl
KvK nummer : 04078550
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Drenthe
Adres : Postbus 144
Postcode en plaats : 9400AC ASSEN
Telefoonnummer : 0592-306300
Onderzoek uitgevoerd door : Gerdy Engelsman

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Emmen
Adres : Postbus 30001
Postcode en plaats : 7800RA EMMEN

Planning

Datum inspectie : 16-02-2017
Opstellen concept inspectierapport : 29-03-2017
Zienswijze houder : 04-05-2017
Vaststelling inspectierapport : 05-05-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 08-05-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 08-05-2017
Openbaar maken inspectierapport : 08-05-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder is akkoord met de inhoud van het rapport.