

Inspectierapport

Dribbel (KDV)
Lange Kavel 50
7881LS EMMER-COMPASCUUM
Registratienummer 499584417

Toezichthouder:	GGD Drenthe
In opdracht van gemeente:	EMMEN
Datum inspectie:	20-03-2014
Type onderzoek:	Regulier onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	14-04-2014

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen	6
Veiligheid en gezondheid	7
Inspectie-items	8
Gegevens voorziening	12
Gegevens toezicht	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 3 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd regulier onderzoek. Op 20 maart 2014 is er een onaangekondigd regulier inspectiebezoek gebracht aan kinderdagverblijf Dribbel te Emmer-Compasuum. Tijdens deze inspectie zijn alle voorwaarden die op dit kinderdagverblijf van toepassing zijn onderzocht.

Beschouwing

Op 20 maart 2014 en 27 maart 2014 heeft er een reguliere inspectie op basis van risicogestuurd toezicht plaats gevonden bij kinderdagverblijf Dribbel te Emmer-Compasuum.

Kinderdagverblijf Dribbel is een particuliere kinderopvang en bevindt zich samen met een buitenschoolse opvang in een dorpshuis.

De buitenruimte van het kinderdagverblijf wordt gedeeld met de peuterspeelzaal die ook in het dorpshuis is gevestigd.

De houder heeft de gevraagde documenten tijdig opgestuurd naar GGD Drenthe.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Binnen dit domein zijn de volgende competenties geobserveerd en beoordeeld:

- emotionele veiligheid;
- persoonlijke competentie;
- sociale competentie;
- overdracht van normen en waarden.

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk wordt gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie kindercentrum.

Binnen dit domein zijn ook de voorwaarden betreffende VVE getoetst.

Pedagogische praktijk

De pedagogisch medewerker is op de hoogte van de inhoud van het pedagogisch beleidsplan en kan aangeven hoe de visie waar mee gewerkt wordt terugkomt in de praktijk.

Tijdens het ophalen van de kinderen neemt de pedagogisch medewerker de tijd om informatie uit te wisselen met de ouders. Tegen een kind zegt ze; "vertel eens tegen mama wat heb je allemaal gemaakt vandaag". Ze zegt de kinderen gedag die worden opgehaald.

Tijdens het eten voert de pedagogisch medewerker gesprekjes met de kinderen. Een jongen die moe is wordt naar bed gebracht. De beroepskracht zegt; "zeg maar welterusten allemaal".

Tijdens het verschonen houdt de pedagogisch medewerker contact met de kinderen en verteld wat ze gaat doen.

Wanneer de kinderen van het buiten spelen naar binnen komen doen ze zoveel mogelijk zelf de jas uit. Kinderen mogen vanaf 3 jaar zelf de tweede boterham smeren. Kinderen krijgen een compliment; "P en H wat kunnen jullie dat goed zeg".

Wanneer een kind met zijn brood zit te spelen haalt de pedagogisch medewerker dit na een tijdje weg. Ze zegt; "je mag niet met het brood spelen hoor". De jongen kijkt sip en ze vraagt; "ben je nu boos".

Na het eten poetsen de kinderen samen met de pedagogisch medewerker de tanden.

Een jongen die zelf naar het toilet kan krijgt een compliment. Wanneer het erg lang duurt zegt de pedagogisch medewerker; "we proberen het nog 2 minuten en als het dan niet lukt dan kom ik je helpen met je broek, goed".

Wanneer een kind met speelgoed gooit zegt de pedagogisch medewerker; "niet gooien met speelgoed hoor, straks doe je iemand zeer". Kinderen worden gattendeerd om op hun billen te zitten.

De pedagogisch medewerker geeft in alles het goede voorbeeld en zegt bijvoorbeeld "alsjeblieft" wanneer ze de kinderen een broodje geeft.

De toezichthouder concludeert uit bovenstaande bevindingen dat er voldoende aandacht wordt besteed aan de vier pedagogische basisdoelen.

Voorschoolse educatie

Kinderdagverblijf Dribbel werkt met de methode Puk en Ko.

VVE wordt op 3 ochtenden aangeboden, in totaal 10 uur per week

Het opleidingsplan 2014 is ontvangen op 27-03-2014.

De pedagogisch medewerker die aanwezig is tijdens de ochtenden dat er VVE wordt aangeboden heeft een passende beroepskwalificatie en een VVE certificaat.

In week 13 werkt er op 27 maart in de ochtend dat er VVE wordt aangeboden geen pedagogisch medewerker met een scholingsbewijs voor VVE.

Op basis hiervan is geconstateerd dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan:

Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie.

OF

De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en voerschoolse educatieprogramma's.

(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voerschoolse educatie)

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevrouw K. Vos gesproken op 27-03-2014)
- Interview anderen (Pedagogisch medewerker)
- Observaties (Tijdens halen kinderen, eet/drink moment en persoonlijke verzorging)
- Pedagogisch beleidsplan (Ingezien op locatie op 27-03-2014)
- VVE-certificaten (Ingezien op locatie op 27-03-2014)
- Opleidingsplan voerschoolse educatie (Ontvangen op 27-03-2014)

Roosters en kindplanningen van februari en maart 2014

Personeel en groepen

Binnen dit domein zijn de pedagogisch medewerkers getoetst op een passende beroepskwalificatie en een geldige verklaring omtrent het gedrag. De stagiaires zijn getoetst op een passende verklaring omtrent het gedrag.

De beroepskracht-kindratio en de stamgroepen zijn gecontroleerd door middel van roosters, presentielijsten en bezettingslijsten. Beoordeeld is of de praktijk met de theorie overeenkomt.

Eveneens is binnen dit domein gekeken of de voorgeschreven voertaal wordt gebruikt.

Verklaring omtrent het gedrag

De verklaringen omtrent het gedrag zijn ingezien op locatie en voldoen aan de eisen.

Passende beroepskwalificatie

De diploma's van de pedagogisch medewerkers zijn ingezien op de locatie en voldoen aan de eisen.

Beroepskracht-kindratio

Uit een steekproef van de roosters en kindplanningen van februari en maart 2014 kan geconcludeerd worden dat er wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio.

Opvang in groepen

Kinderdagverblijf Dribbel werkt met 1 stamgroep voor maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar. Op rustige dagen wordt er gewerkt met een samengestelde groep kinderdagverblijf/buitenschoolse opvang. De werkwijze is beschreven in het pedagogisch beleid. Op kinderdagverblijf Dribbel werken 3 vaste pedagogisch medewerkers en 2 inval pedagogisch medewerkers.

Uit een steekproef van de roosters en kindplanningen van februari en maart 2014 kan geconcludeerd worden dat er wordt voldaan aan de opvang in groepen.

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

De voertaal op kinderdagverblijf Dribbel is Nederlands

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevrouw K. Vos gesproken op 27-03-2014)
- Interview anderen (Pedagogisch medewerker)
- Observaties (Tijdens halen kinderen, eet/drink moment en persoonlijke verzorging)
- Verklaringen omtrent het gedrag (Ingezien op locatie op 27-03-2014)
- Diploma's beroepskrachten (Ingezien op locatie op 27-03-2014)
- Plaatsingslijsten (Ontvangen op 27-03-2014 en 03-04-2014)
- Presentielijsten (Ontvangen op 27-03-2014 en 03-04-2014)
- Personeelsrooster (Ontvangen op 27-03-2014 en 03-04-2014)

Veiligheid en gezondheid

Binnen dit domein is gekeken naar

- de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid (inhoud en volledigheid).

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

Kinderdagverblijf Dribbel werkt met de risico inventarisatie methodes van De Stichting Consument en Veiligheid en de methode van het Landelijk Centrum voor Hygiene en Veiligheid.

Deze methodes voldoen aan de voorwaarden.

De risico inventarisatie is uitgevoerd op 07-02-2014 door de houder. De uitkomsten zijn tijdens een werkoverleg besproken met de pedagogisch medewerkers. In de risico inventarisatie wordt verwezen naar regels en afspraken betreffende hygiene en veiligheid.

Er is een actieplan opgesteld wat voldoet aan de voorwaarden.

Kinderdagverblijf Dribbel werkt met een ongevallen registratiesysteem. Jaarlijks wordt een jaarverslag ongevallen opgesteld.

Uit de steekproef zijn geen bijzonderheden naar voren gekomen.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevrouw K. Vos gesproken op 27-03-2014)
- Interview anderen (Pedagogisch medewerker)
- Risico-inventarisatie veiligheid (Ingezien op locatie op 27-03-2014)
- Risico-inventarisatie gezondheid (Ingezien op locatie op 27-03-2014)
- Actieplan veiligheid (Ingezien op locatie op 27-03-2014)
- Actieplan gezondheid (Ingezien op locatie op 27-03-2014)
- Ongevallenregistratie (Ingezien op locatie op 27-03-2014)
- Huisregels/groepsregels (Ingezien op locatie op 27-03-2014)
- Pedagogisch beleidsplan (Ingezien op locatie op 27-03-2014)

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Voorschoolse educatie
Voorschoolse educatie omvat per week ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht per acht kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De beroepskrachten voorschoolse educatie zijn in het bezit van een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van één van de bij ministeriële regeling vastgelegde diploma's. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie. OF De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en vroegschoolse educatieprogramma's. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan op. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De verklaring omtrent het gedrag van de houder is bij het indienen van de aanvraag tot exploitatie aan het college van B&W overgelegd en op dat moment niet ouder dan twee maanden.
(art 1.50 lid 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die niet ouder is dan twee jaar.
(art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd.
(art 1.50 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden.
(art 1.50 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 6 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder heeft geregeld dat een andere volwassene telefonisch bereikbaar is en binnen 15 minuten aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit, indien conform de beroepskracht-kindratio slechts één beroepskracht in het kindercentrum aanwezig is.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7, 8 en 12 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Bij een openingstijd van 10 uur of langer kunnen ten hoogste drie uur per dag, niet aaneengesloten, minder beroepskrachten ingezet worden dan volgens de beroepskracht-kindratio vereist is.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De drie uur afwijkende inzet betreft uitsluitend de tijd voor 9.30 en na 16.30 uur en tijdens de voor dat kindercentrum gebruikelijke middagpauze.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De afwijking betreft maximaal anderhalf aaneengesloten uren voor 9.30 en na 16.30 uur en tijdens de voor dat kindercentrum gebruikelijke middagpauze gedurende maximaal twee uur aaneengesloten.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Indien als gevolg van het afwijken van de beroepskracht-kindratio slechts één beroepskracht in het kindercentrum ingezet wordt, dan is er ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 11 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Ieder kind heeft maximaal drie vaste beroepskrachten waarvan er dagelijks minimaal één werkzaam is op de groep van het kind.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 en 6 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Ieder kind maakt van maximaal twee stamgroepruimtes gebruik gedurende een week.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 4, 5 en 6 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

De voorgeschreven voertaal wordt gebruikt.

(art 1.55 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

OF

Er wordt een andere taal als voertaal bevestigd, omdat de herkomst van de kinderen in deze specifieke omstandigheid daartoe noodzaakt, overeenkomstig een door de houder vastgestelde gedragscode.

(art 1.55 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid van maximaal een jaar oud.

(art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid betreffende de actuele situatie.

(art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder beschrijft de veiligheidsrisico's op de thema's: verbranding, vergiftiging, verdrinking, valongevallen, verwondingen, beknelling, botsen, stoten, steken en snijden.

(art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a en lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De registratie van ongevallen bevat per ongeval de aard en plaats van het ongeval, het jaar waarin het ongeval zich heeft voorgedaan en een overzicht van getroffen maatregelen.
(art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 3 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.
(art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid van maximaal een jaar oud.
(art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid betreffende de actuele situatie.
(art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder beschrijft de gezondheidsrisico's op de thema's: ziektekiemen, binnenmilieu, buitenmilieu en medisch handelen.
(art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a en lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.
(art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.
(art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Dribbel
Aantal kindplaatsen : 12
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Ja

Gegevens houder

Naam houder : Karin Susanne Vos
Website : www.kinderdagverblijfdribbel.nl
KvK nummer : 04078550

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Drenthe
Adres : Postbus 144
Postcode en plaats : 9400AC ASSEN
Telefoonnummer : 0592-306300
Onderzoek uitgevoerd door : Tannette Jansen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : EMMEN
Adres : Postbus 30001
Postcode en plaats : 7800RA EMMEN

Planning

Datum inspectie : 20-03-2014
Opstellen concept inspectierapport : 07-04-2014
Zienswijze houder : 10-04-2014
Vaststelling inspectierapport : 14-04-2014
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie : 14-04-2014
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 14-04-2014
Openbaar maken inspectierapport : 14-04-2014

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Op 10-04-2014 heeft mevrouw Vos via de mail onderstaande zienswijze ingediend:

. op blz 4: Voorschoolse educatie:

Week 13 werkte er smorgens 27 maart smorgens geen vve geschoolde leidster omdat de VVE geschoolde leidsters op cursus waren en dit niet een andere datum dan deze ochtend mogelijk was. Ouders van VVE kind zijn vroegtijdig door ons op de hoogte gesteld en afgesproken is dat hun VVE kind wel komen, maar als dagopvang. De VVE uren va deze ochtend gaan spoedig een andere ochtend ingehaald worden. Waarschijnlijk komende meivakantie. Op deze manier krijgen de kinderen wel de nodige aantal uren VVE aangeboden en krijgen ouders deze uren gratis terug.

Verder hebben er naar aanleiding van de mail op 10-04-2014 kleine tekstuele wijzigingen plaats gevonden op pagina 6 en pagina 7.